



30-09-2022

ESG POLITIK

HANDLINGSPLAN - EN BÆREDYGTIG SPAREKASSE



1 SPAREKASSENS ESG HANDLINGSPLAN – BÆREDYGTIG FINANS

Handlingsplanen har til formål at beskrive, hvordan Sparekassen ønsker at arbejde med begrebet Bæredygtig Finans og arbejde hen imod en mere ESG orienteret forretningsmodel.

Handlingsplanen tager udgangspunkt i Verdensmålene og de 20 anbefalinger som blev udgivet af Forum for Bæredygtig Finans i 2019. Anbefalingerne er et bud på hvordan den finansielle sektor kan være med til at påvirke samfundet i en mere bæredygtig retning.

Selvom Frøslev-Møllerup Sparekasse er et mindre lokalt pengeinstitut, så har vi valgt at arbejde og integrere flere af disse anbefalinger i vores forretningsmodel, så også vi bidrager til en mere bæredygtig udvikling i samfundet – Bare mere lokalt.

1.1 HVAD ER ESG

ESG er en forkortelse af **Environment (Miljø), Social (Samfund) & Governance (Ledelse)**, hvilket vil sige at der rettes fokus sparekassens rolle indenfor disse områder.

Et øget fokus ESG handler for Sparekassen om at integrere tiltag og handlinger i forretningsmodellen, så vi derigennem bidrager til at styrke vores samfundsansvar lokalt.

1.2 VERDENSMÅL

Sideløbende med et øget fokus på ESG, så har Sparekassen samtidigt også valgt at fokusere på udvalgte områder i FN's 17 Verdensmål, da det giver god mening at integrere begge dele i den fremtidige udvikling af Sparekassen.

Af nedenstående figur fremgår det hvilket af verdensmålene der vil blive en del af den rejse Sparekassen skal igennem for at øge fokus på en mere samfundsmæssig ansvarlig drift.

Sparekassen har udvalgt 7 verdensmål, som områder hvor Sparekassen kan gøre en indsats for at bidrage til et øget samfundsansvar. I de kommende år vil Sparekassen arbejde på at integrere et øget fokus på ESG og disse 7 verdensmål i forretningsmodellen.



2 MILJØ (ENVIRONMENT)

Finanssektoren er udpeget til at spille en stor rolle i den grønne omstilling. Sparekassen er også indstillet på at spille en rolle i den sammenhæng. Sparekassen er derfor allerede begyndt med at tage de første skridt i bestræbelserne på at integrere en mere bæredygtig tankegang i den måde Sparekassen styres på i hverdagen.

2.1 BÆREDYGTIGHED I EGEN FORRETNING

I bestræbelserne på at være en medspiller i den bæredygtige udvikling, så har Sparekassen valgt at kigge på mulighederne for at udvikle sparekassens egen forretningsmodel i en endnu mere bæredygtig retning, så der sættes et bedre miljøaftryk i fremtiden.

2.1.1 GRØN ENERGI

Sparekassen vil arbejde hen imod, at der til sparekassens eget energiforbrug primært skal anvendes "grøn energi", som meget gerne må være produceret lokalt. Det er dog ikke en mulighed på den korte bane, hvorfor Sparekassen har indgået en aftale, med det lokale EI-selskab og Scanenergi i Ikast, om at Sparekassen aftager strøm fra vindmøller.

Målet med at blive selvforsynende med lokalproduceret energi kan Sparekassen opnå på flere måde. Sparekassen kan f.eks. etablere et vindmølle- eller solcelleanlæg og dermed opbygge en egenproduktion, som minimum kan dække sparekassens energiforbrug.

En anden mulighed er, at Sparekassen bliver en aktiv deltager i nogle af de energiprojekter, som løbende kommer i lokalområdet. Det kan gøres ved at indgå partnerskaber i forbindelse med oprettelse af nye solcelle- eller vindmølleanlæg (eller andet), hvor Sparekassen aktivt går ind og tager medejerskab af projektet.

2.1.2 ENERGIBESPARENDE OG BÆREDYGTIGT MATERIALE OG UDSTYR

Et andet område, hvor Sparekassen vil opbygge et mere bæredygtigt fokus, det er indenfor det udstyr og de materialer, der bruges i hverdagen.

Sparekassen vil i fremtiden opbygge en øget fokus på bæredygtighed i forbindelse med anskaffelser indenfor:

- ✓ IT
- ✓ Kontorartikler
- ✓ Borde / stole
- ✓ Andet udstyr, hvidevarer osv.

Bæredygtighed skal i fremtiden indgå som en væsentlig del af beslutningsgrundlaget, når Sparekassen indkøber nyt udstyr og materiale, hvilket bl.a. vil sige energiforbrug, materialevalg, produktionsvilkår og levetid.

2.1.3 DIGITALISERING - MINDRE BRUG AF RESSOURCER

Sparekassen vil arbejde hen imod et minimalt forbrug af papir og andre ressourcer, som tidligere indgik i det daglige arbejde. Reduktionen skal primært ske ved at styrke digitaliseringen i Sparekassen, hvilket vil sige digital dokumenthåndtering og arkivering.

Digitale processer og bedre udnyttelse af de muligheder, som ligger i digital kommunikation internt og eksternt med kunderne skal være med til at nedbringe forbrug af papir og andet kontormateriale til et minimum. Sparekassen vil fremover fokusere på at optimere følgende områder.

- ✓ Digitale processer
- ✓ Digital arkivering
- ✓ Digital kommunikation

Digitalt fokus skal være med til at minimere ressourceforbruget og dermed gøre det daglige arbejde mere bæredygtigt.

2.1.4 GENBRUG AF BRUGT UDSTYR

Sparekassen vil arbejde på at levetiden af bl.a. IT-udstyr og andet skal være så lang som muligt, da det er med til at mindske forbruget af ressourcer over tid.

Desuden vil Sparekassen arbejde på, at så meget materiale og udstyr som muligt bliver genbrugt, når der skiftes ud i Sparekassen. Det betyder, at der skal søges efter muligheder for at genbruge materiale og udstyr igennem Atea (Leverandør), personale eller igennem lokale aftaler med foreninger, skoler, institutioner m.m.

2.1.5 FIRMABILER SKAL VÆRE BÆREDYGTIGE

I det omfang Sparekassen stiller firmabiler eller arbejdsgiverbetalte biler til rådighed, så skal disse kunne klassificeres som bæredygtige. Det vil sige, at der skal ligge en vurdering af den mest bæredygtige løsning, hvilket skal være med i beslutningsgrundlaget i forbindelse med anskaffelse af bilerne.

Udgangspunktet vil være el eller hybridbiler, som passer til de ønsker og behov, som er opstillet. Der kan være et kørselsbehov, som betyder at det kan være en anden løsning, som vil være den mest bæredygtige.

2.2 BÆREDYGTIGE PRODUKTER

De produkter Sparekassen tilbyder kan være en god indgangsvinkel til lokalt at præge udviklingen i en mere bæredygtig retning, hvorfor Sparekassen fremover vil integrere bæredygtige produkter i forretningsmodellen.

2.2.1 INDLÅN

Umiddelbart er det ikke nemt at udvikle et bæredygtigt indlånsprodukt, men Sparekassen kan arbejde på at placere overskudslikviditeten på en måde, så der tages hensyn til det miljøaftryk, som det skaber.

2.2.2 UDLÅN

Udlån er et område, hvor Sparekassen kan være med til at skubbe til den bæredygtige udvikling lokalt. Sparekassen vil derfor arbejde på at opbygge et bæredygtigt produktudbud, som kan anvendes i forbindelse med forskellige behov, som kan kategoriseres som bæredygtige. Det kan f.eks. være:

- ✓ Grønne boliglån
- ✓ Grønne billån
- ✓ Grønne erhvervslån
- ✓ Grønne energilån (Vindmøller, solceller m.m.)

Ideen er, at der gives rabat på udlån, som kan klassificeres som "Bæredygtige", hvorfor der er et incitament i form af en lavere rente eller gebyr i forbindelse med lån til bæredygtige tiltag.

Sparekassen ser velvilligt på mulighederne for at være en del af den bæredygtige udvikling lokalt. Sammenholdt med et ønske om at styrke den lokale økonomiske udvikling, så tilbydes adgang til lån til nye forretningsmodeller, som kan være med til at styrke den bæredygtige udvikling og den lokale erhvervsudvikling.

2.2.3 INVESTERING

De finansielle markeder er udset til at spille en stor rolle i forbindelse med at skubbe til den "grønne omstilling" og i fremtiden vil ESG blive en integreret del af den rådgivning, som der stilles til rådighed i forbindelse med kundernes investeringer.

I Sparekassen har vi valgt en forretningsmodel, hvor der kun tilbydes rådgivning om investeringsprodukter som kan kategoriseres som artikel 8 eller 9 fonde. Det betyder at Sparekassen kun yder rådgivning om investering i produkter, som indeholder en høj grad af hensyntagen til ESG.

Sparekassen udbyder desuden to puljeprodukter til kunderne (Puljer og Investeringskonto Fri) og disse skal, i lighed med investeringsforeningerne, klassificeres som artikel 8 eller 9 fonde, for at de kan være en del af den rådgivning, som tilbydes.

For sparekassens egenbeholdning, vil der i takt med at det bæredygtige investeringsmarked udvikler sig, komme mere fokus på:

- ✓ Grønne obligationer
- ✓ Aktier med fokus på ESG
- ✓ Udelukkelse af "ikke ESG fokuserede" aktier

Omkring rapporteringen af det bæredygtige aftryk fra investeringsområdet, så er Sparekassen allerede i gang med at indsamle og offentliggøre data på dette område, men i takt med at data bliver mere tilgængelig, så vil denne rapportering blive udbygget.

Målet for investeringsområdet er at holde det bæredygtige aftryk nede og i fremtiden arbejde hen imod en rådgivning, hvor det "bæredygtige fodaftryk" gøres så stor som muligt. Dette arbejde skal gøres i samarbejde med vores foretrukne samarbejdspartnere på området.

3 SAMFUND (SOCIAL)

Samfundsansvar er en væsentlig del af det fokus, der i øjeblikket er på ESG. Som et lokalt forankret pengeinstitut, så har Sparekassen valgt at fokusere vores samfundsansvar omkring den lokale udvikling. Sparekassen ønsker at bidrage til at skabe vækst og udvikling i det område, hvor vi hører hjemme.

3.1 TILGÆNGELIGHED FOR DEN ÆLDRE GENERATION

Udviklingen går hurtigt og til tider virker det som om, at der ikke tages hensyn til de generationer, som ikke er vokset op med IT og den digitale udvikling i baglommen.

I Sparekassen ønsker vi at bidrage til et samfund, hvor disse generationer også har mulighed for at følge med, og få den hjælp der skal til, så deres hverdag kan hænge sammen. Sparekassen skal være med til at nedbryde en evt. generationskløft, som der er opstået i forbindelse med den øgede hastighed i den digitale omstilling.

Sparekassens forretningsmodel skal derfor, i det omfang det er muligt, baseres på at vi er tilgængelig for disse mennesker, så også de kan have adgang til rådgivning og penge.

3.2 STYRKE UDVIKLINGEN LOKALT (LAND OG BY)

Som lokalt pengeinstitut så har Sparekassen en interesse i at udvikle lokalområdet. Sparekassen ønsker derfor at bidrage med tiltag, som udvikler lokale projekter og initiativer.

Det betyder at Sparekassen ser velvilligt på og bakker op om tiltag, som kan tiltrække unge, familier og arbejdstagere, da det er med til at styrke udviklingen og erhvervslivet i området.

3.2.1 SPONSORATER - SPORT OG KULTUR

Sparekassen er allerede nu godt repræsenteret på sponsorområdet i den lokale sport og kultur. Vi ser det som en vigtig opgave at bakke op om den lokale tilgængelighed indenfor sport og kultur. Vi ønsker at der er lokale aktiviteter for mennesker i alle aldre.

Sparekassen ønsker at bakke op om det lokale foreningsliv, så vi er med til at sikre en høj kvalitet og synlighed indenfor sport og kultur.

Vi tror på at vi, ved at bidrage til med sponsorater til det lokale foreningsliv indenfor sport og kultur, kan være med til at bidrage til at sikre udvikling over hele øen. Vi tror også på at et godt lokalt foreningsliv kan være med til at styrke sammenhængskraften, tiltrække nye familier og dermed være en del af en positiv lokal udvikling.

3.2.2 BIDRAGE TIL ØKONOMISK VÆKST

Sparekassens rolle er vigtig, når der skal skabes lokal vækst, da Sparekassen igennem finansieringsmuligheder kan være med til at skabe muligheder og nye projekter.

I Sparekassen er vi derfor villig til at gå lidt længere for at sikre lokale erhverv og butikker, for derigennem at styrke mulighederne for øget lokal udvikling og aktivitet.

Sparekassen ønsker på sigt at udvikle et koncept, som kan være med til at styrke sparringen mellem det lokale erhvervsliv og Sparekassen, hvilket vi tror kan være til gavn for den lokale udvikling.

3.2.3 PARTNERSKABER - BÆREDYGTIGE PROJEKTER

I Sparekassen vil vi arbejde på at skabe et partnerskabskoncept, så vi i fællesskab med lokale foreninger og erhverv kan bidrage og bakke mere op om en styrkelse af den lokale udvikling.

Et partnerskabskoncept betyder at Sparekassen skal deltage mere aktivt i lokale tiltag, så partnerskaberne gør Sparekassen mere synlig i det lokale forenings-, kultur- og erhvervsliv.

Partnerskaberne skal primært styrke samarbejdet med lokale udbydere, så vi i fællesskab kan styrke udviklingen lokalt og dermed gøre de lokale muligheder mere synlig for alle.

4 LEDELSE (GOVERNANCE)

Ledelsestilgangen er også en vigtig del af ESG-kravene og Verdensmålene, da ledelsen i virksomhederne er et vigtigt område for at skabe en udvikling hen imod en bedre verden. Selvom sparekassens ledelse altid har haft fokus en ordentlig og anstændig tilgang, så er der dog områder, som vil komme mere i fokus i fremtiden.

4.1 SUNDHED OG TRIVSEL

Internt arbejder Sparekassen ud fra et ønske om *"at være et godt sted at komme og et rart sted at være"*, hvilket ledelsesmæssigt ligger op til at fremme tiltag, som styrker medarbejdernes motivation, sundhed og trivsel.

Sparekassen vil arbejde på at skabe et miljø, hvor der er bedre mulighed for, at den enkelte medarbejder kan skabe en bedre balance mellem arbejde og fritid – Work Life Balance.

Det betyder, at der i fremtiden vil være fokus på at skabe bedre, fleksible og mere motiverende rammer, som styrker medarbejdernes arbejdsglæde og dermed den generelle trivsel.

Sparekassen vil også rette fokus på medarbejdernes sundhed. Det skal ske igennem interne sundhedsfremmende tiltag, som giver medarbejderne mulighed for at styrke egen sundhed igennem motivation, bevægelse og kost.

Eksternt vil Sparekassen igennem sponsorater og partnerskaber være med til at fremme mulighederne for, at der lokalt udbydes aktiviteter, som fremmer fællesskabet, sundheden og trivslen i hele området.

4.2 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Sparekassen bidrager allerede nu med anstændige jobs og økonomisk vækst igennem den måde Sparekassen drives på. Internt vil der blive arbejdet på at udvikle organisationen, så der også i fremtiden vil være fokus på Sparekassen drives med fokus på anstændighed og økonomisk vækst.

4.2.1 OVERHOLDELSE AF GÆLDENDE LOVE OG REGLER

Sektoren har været igennem en periode med store stigninger i kravene, lovene og reglerne, som skal overholdes for at kunne drive et pengeinstitut. Sparekassen skal derfor udvikle organisationen i takt med at kompleksiteten øges, så Sparekassen også vil overholde gældende love og regler i fremtiden. Det skal bl.a. ske igennem et øget fokus på opbygning af funktionsadskillelse, kontrol- og compliancefunktioner.

4.2.2 SIKRE EN TRANSPARENT ORGANISATIONEN

Sparekassen vil arbejde med at opbygge en mere transparent organisation, hvor der er tydelige forbindelser mellem opgave, medarbejder og leder.

Ledelsen vil fokusere på udøvelse af en transparent ledelsesstil, hvor strategien, organisationen, funktionerne og opgaverne bliver endnu mere tydelig for den enkelte medarbejder. Kommunikationen mellem ledelse og medarbejdere vil komme i fokus, så værdier, strategi og mål bliver tydelig for alle. Det skal være med til at styrke forståelsen, samarbejdet og motivationen i hele organisationen.

4.2.3 ARBEJDE MED EN KLAR OG TRANSPARENT STRATEGI

Medarbejdernes følelse af at have et anstændigt job, samt et arbejde der skaber mening, vil ofte øges i takt med at information om og kendskab til strategien øges. Derfor vil der blive arbejdet hen imod en klar og tydelig strategi for Sparekassen og dens rolle i lokalsamfundet, som skal kommunikeres bedre mellem ledelse og medarbejderne.

4.2.4 SIKRE EN STÆRK SPAREKASSE, SOM KAN STØTTE DEN LOKALE UDVIKLING

Lokal økonomisk vækst og udvikling er et væsentlig grundlag for sparekassens eksistens og Sparekassen er oprindelig grundlagt med henblik på at skabe lokal økonomisk udvikling. Det strategiske arbejde de kommende år skal være med til at sikre en stærk sparekasse, som også kan bidrage til den lokale udvikling i fremtiden.

4.3 LIGESTILLING MELLEM KØNNENE

Sparekassen arbejder for at sikre ligestilling mellem kønnene. Det betyder, at Sparekassen har en holdning om, at stillinger, opgaver og lønninger følger kompetencer, kvalifikationer og resultater hos den enkelte.

Ansættelse, udnævnelse og fastsættelse af lønniveauer sker altså på baggrund af en vurdering af kompetencer, resultater og sociale relationer hos den enkelte medarbejder.

4.4 FOKUS PÅ UDDANNELSE

Ledelsen i Sparekassen arbejder på at fremme muligheden for uddannelse, da det styrker det enkelte menneske og dermed Sparekassen.

Ønsker en medarbejder en relevant uddannelse indenfor branchen, så er det sparekassens holdning at der som udgangspunkt bakkes op om medarbejderens ønske.

Sparekassen ønsker også at styrke uddannelsesmulighederne lokalt, hvilket bl.a. sker ved at der løbende tages Finanselever ind i Sparekassen.

4.5 KOMMUNIKATION OG RAPPORTERING OMKRING ESG

Hele området omkring ESG er relativt nyt og under en enorm udvikling i øjeblikket, hvilket stiller krav til alle aktører, herunder Sparekassen. I Sparekassen arbejder vi med at opbygge et produktudbud og en datastruktur, som giver mulighed for, at der skabes en relevant rapportering og kommunikation om sparekassens "Bæredygtige fodaftryk" i fremtiden.

Målet er at kommunikationen skal være ærlig og transparent, samt at alle rapporteringer skal overholde regler og indeholde relevante data.