

Vederlagsrapport 2024

Indledning

Denne vederlagsrapport indeholder en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen har modtaget i løbet af regnskabsåret 2024 sammenlignet med de seneste 2 årsregnskaber. Direktionen udgør de medlemmer af direktionen, der er registreret hos erhvervsstyrelsen.

Rapporteringen sker i henhold til lov om finansiel virksomhed § 77d.

Oplysningerne indeholdt i denne vederlagsrapport er udledt fra den reviderede årsrapport 2024, som er tilgængelig på hjemmesiden.

Vederlag | Bestyrelse

Bestyrelsens medlemmer aflønnes med et fast årligt honorar, som fastsættes af repræsentantskabet. Aflønningen fastsættes ud fra følgende kriterier:

- arbejdets omfang,
- antallet af bestyrelsesmøder holdt op imod de krævede kompetencer hos bestyrelsesmedlemmerne,
- den krævede arbejdsindsats hen over året samt
- ønske om at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede bestyrelsesmedlemmer, så bestyrelsen til enhver tid er besat med de rette bestyrelsesmedlemmer.

Formandskabet modtager et årligt tillægshonorar til grundhonoraret. Der stilles desuden nødvendigt IT-udstyr til rådighed for bestyrelsesmedlemmerne.

Der udbetales ikke variable løndele til bestyrelsen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året. Der gælder ingen fratrædelsesordninger for bestyrelsesmedlemmer.

Det tilstræbes, at det årlige bestyrelseshonorar skal være i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige pengeinstitutter.

Bestyrelsens samlede vederlag for regnskabsåret 2024 (i t.kr.)

	Grundhonorar	Tillæg formand	Tillæg næst formand	Total 2024	Total 2023	Total 2022
Henrik Bruun	80	79	0	159	150	100
Lene Kjær Søndergaard	80	0	40	120	113	75
Povl Furbo ¹	0	0	0	0	0	19
Ejvind Overgaard	80	0	0	80	75	50
Annette Bull Ladefoged	80	0	0	80	75	50
Morten Ry Spanggaard ²	80	0	0	80	56	0
Hans Chr. Krog ³	0	0	0	0	19	50
Poul B. Pedersen	80	0	0	80	75	50
Svend Erik Villadsen	80	0	0	80	75	50
Total	560	79	40	679	638	444

¹Udtrådt af bestyrelsen 31.03.22 (revisionsudvalg nedlagt)

²Indtrådt i bestyrelsen 31.03.23

³Udtrådt af bestyrelsen 31.03.23

Vederlag | Direktion

Bestyrelsen har besluttet, at direktionen aflønnes med en fast løn og bidragsbaserede pensionsordninger. Der anvendes ikke variable løndele til direktionen, bortset fra fratrædelsesgodtgørelser som i henhold til den finansielle lovgivning er defineret som variabel aflønning.

En række arbejdsrelaterede goder er stillet til rådighed for direktionen, herunder firmabil, fri telefon, internet og arbejdsrelaterede tidsskrifter. Desuden vil direktionen være omfattet af instituttets forsikringsordninger.

Bestyrelsen har besluttet, at direktionens løn fastsættes ud fra følgende kriterier:

- ønske om at tiltrække, motivere og fastholde den rette person i direktionen, således at direktionen til enhver tid er besat med et kvalificeret direktionsmedlem,
- fremme værdiskabelsen på lang sigt i instituttet samt at der foretages en sammenligning med markedsniveauet eller tilsvarende stillinger.

Der udbetales ikke variable løndele til direktionen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Det tilstræbes, at det årlige honorar skal være i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige pengeinstitutter under hensyn til de krævede kompetencer, indsats og arbejdsomfanget for direktionen.

Direktionens samlede vederlag for regnskabsåret 2024 (i t.kr.)

	Grundhonorar	Pension	Ikke monetære goder	Total 2024	Total 2023	Total 2022
Frank Bertelsen, direktør	1.773	214	106	2.093	1.974	1.767
Total	1.773	214	106	2.093	1.974	1.767